**Déclaration de confidentialité candidats**

Le présent document vise à vous informer du traitement de vos données dans le cadre d’une procédure d’embauche au sein de notre entreprise. La présente fiche d’informations décrit les données à caractère personnel vous concernant que nous traitons, la façon dont elles seront traitées, le motif du traitement, ainsi que vos droits.

# Identification et données de contact

Le responsable du traitement de vos données est \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (nom de l’employeur), ayant son siège social à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ et le numéro d’entreprise \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Quelles données à caractère personnel seront traitées ?

Les données à caractère personnel suivantes seront traitées :

* Données d’identification
* Coordonnées
* Données familiales
* Données liées à votre comportement et vos caractéristiques personnelles
* Données concernant votre formation et votre profession
* Données judiciaires (s’il est légalement obligatoire de présenter un extrait du casier judiciaire)
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (compléter au besoin)

# Pour quelle finalité et sur quelle base juridique les données à caractère personnel sont-elles traitées ?

Les données ci-dessus sont traitées afin de mener la procédure d’embauche. Avec votre accord, ces données seront également utilisées afin de vous contacter pour les prochains postes vacants qui s’ouvriront éventuellement au sein de notre organisation. Votre réaction à notre appel à candidature implique votre autorisation informée, libre, spécifique et univoque pour le traitement de vos données. Vous pouvez à tout moment retirer votre autorisation.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(compléter au besoin)

# Délai de conservation

Vos données seront conservées jusqu’au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[1]](#footnote-2) (délai de conservation) suivant la fin de la procédure d’embauche.

# Destinataires et transmission

Vos données ne seront pas transmises à des tiers[[2]](#footnote-3).

La communication de vos données à caractère personnel est une condition indispensable pour poser votre candidature et entrer en ligne de compte pour occuper le poste vacant. Vous n’êtes pas obligé de fournir ces données. Si vous ne nous communiquez pas les données à caractère personnel demandées, vous ne pourrez pas postuler et vous n'entrerez pas en ligne de compte pour occuper le poste vacant.

# Les droits concernant le traitement des données à caractère personnel qui nous sont fournies

Vous avez le droit de :

1. consulter les données à caractère personnel que nous traitons.
2. faire corriger des données incorrectes.
3. dans certaines circonstances, demander l’effacement de vos données à caractère personnel.
4. limiter le traitement des données à caractère personnel vous concernant.
5. obtenir les données à caractère personnel que nous traitons et les transmettre à un autre responsable du traitement.
6. vous opposer au traitement des données que vous nous avez fournies.

Vous avez également le droit d’introduire une réclamation auprès de l’Autorité de protection des données.

# Contact

Si vous avez d’autres questions concernant l’utilisation et le traitement de vos données à caractère personnel, vous pouvez vous adresser au responsable de la protection des données \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (adresse e-mail et/ou n° de téléphone).

1. Nous recommandons, jusqu’à nouvel ordre, d’utiliser un délai entre 1 mois et 1 an suivant la procédure d’embauche. [↑](#footnote-ref-2)
2. Si vous transmettez ces données à caractère personnel à des tiers, ce qui est uniquement possible lorsque certaines conditions sont remplies, vous devez mentionner le destinataire. Lorsque vous transmettez ces données à caractère personnel en dehors de l’EEE, vous devez mentionner les pays ou les organisations internationales auxquels vous les avez transmises, ainsi que les garanties prouvant que ces données ont été transmises de manière sécurisée et la façon dont la personne concernée peut recevoir ou consulter ces garanties. [↑](#footnote-ref-3)