

Package de rétribution Liantis : collaborateur interne

CONFIDENTIEL

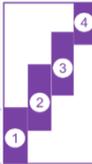
RÉTRIBUTION FINANCIÈRE



Salaire de base fixe

Salaire mensuel brut

LOONBAND



- Rémunération conforme au marché (incluant les indexations et augmentations sectorielles)
- Augmentation de salaire annuelle en mars
- Chaque fonction est classée, sur la base de son impact et des responsabilités y associées, dans une bande salariale adéquate, chaque fois constituée de quatre fourchettes salariales.
- Possibilité de saut salarial (vers la fourchette 2-3-4) selon le développement dans la fonction.

Double pécule de vacances

- 92 % du salaire mensuel brut, imputation et paiement en mai

Prime de fin d'année

- 100 % du salaire mensuel brut
- La prime de fin d'année brute, ONSS patronal inclus, est convertie en points dans le plan cafétéria.
- Points flex disponibles en janvier.

Salaire variable

Bonus salarial

Chaque collègue contribue à la réalisation de trois objectifs collectifs. Exemple : bonus salarial 2022 = 1500 euros / 2000 euros, exonéré d'impôt.

Bonus variable :

Uniquement pour certaines fonctions spécifiques (p. ex., sales, management...)

Outil de rémunération flexible « Je choisis mes avantages » : les points peuvent entre autres être convertis en :

outils IT	smartphone	congés supplémentaires
vélo	prime épargne-pension	prime en cash

AVANTAGES EXTRALÉGAUX



Chèques

chèques-repas

8 euros par journée prestée



éco-chèques

250 euros par an*



chèque-cadeau Noël et Nouvel An

30 euros par an



Votre protection personnelle

Assurance hospitalisation
(membres de la famille à un tarif avantageux inclus)

Assurance revenu garanti
+ exonération de prime constitution de pension

Fonds de pension

Remboursement forfaitaire de frais

- Fixés par fonction. Minimum de 80 euros net dans le cadre du travail à domicile.

Mobilité

- Remboursement des frais de déplacements domicile-lieu de travail, indemnité vélo (double) ou abonnement de transports en commun annuel gratuit.
- Voiture de société (selon la fonction) + indemnité vélo
- Voiture d'échange pour les salaires

Avantages Liantis supplémentaires

Ordinateur portable, casque audio, deuxième écran pour travail à domicile

Smartphone (selon la fonction)

Prime de recrutement en cas d'apport d'un nouveau collègue

Cadeau lors d'occasions spécifiques
P. ex., Saint-Nicolas, naissance, mariage ou cohabitation légale...

Vaccination annuelle gratuite contre la grippe

Réduction octroyée au personnel sur les assurances (via Liantis risk solutions)



DÉVELOPPEMENT ET FLEXIBILITÉ

J'évolue au sein de Liantis

Développement professionnel et personnel via des formations internes/externes

Check-ins réguliers et entretiens de développement annuels

Je travaille de manière flexible chez Liantis

Possibilité de télétravail et de travail à domicile (directive : 40 % de travail à domicile et 60 % de travail au bureau/télétravail)

Heure de début et de fin flexible

Je prends congé *



* en cas d'occupation à temps plein

(*) Disclaimer

Ces informations vous sont communiquées sur une base volontaire. Nous veillons toujours à y apporter le plus grand soin. Vu cette obligation de moyens, les personnes morales de Liantis déclinent toute responsabilité pour tout préjudice sous quelque forme que ce soit qui pourrait découler de l'utilisation des informations fournies.



INDICATION DES BANDES SALARIALES

Chaque fonction au sein de Liantis est pondérée sur la base d'une méthode de pondération indépendante. À cet égard, il est tenu compte du profil de compétence et de l'impact de la fonction. Les fonctions avec une pondération similaire se situent dans la même bande salariale.

Au début de chaque mission, Liantis donnera une indication : bande salariale minimale et maximale.

TEMPS DE TRAVAIL ET FLEXIBILITÉ

Horaire standard

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
7,6 heures				

Semaine de travail effective de 38 heures, avec une moyenne de 37 heures.

Horaire flexible

- démarrer entre 7 h 45 et 8 h 45 le matin
- pause de midi : une demi-heure à une heure et demie maximum, entre 11 h 30 et 13 h 30
- la journée de travail s'achève lorsque la tâche journalière est terminée

Pour nos clients : joignables de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30

Des accords spécifiques par service ou pour certaines fonctions sont possibles.

CONSTITUTION DE PENSION

Chaque mois, Liantis verse pour vous une prime dans le **Fonds de pension Liantis**. Vous n'avez aucune contribution personnelle à verser. La prime mensuelle s'élève à 6 % de votre salaire mensuel brut.

Le fonds de pension Liantis garantit une prestation en cas de décès.

- Jusqu'à l'âge de votre pension, le fonds garantit aux membres de votre famille la liquidation d'un capital unique en cas de décès prématuré.

Liantis vous constitue une pension complémentaire.

- Les primes mensuelles sont investies intégralement, de façon à ce que vous receviez un capital de pension lorsque vous prenez votre pension.

PROTECTION PERSONNELLE

Assurance hospitalisation

- Liantis prend en charge le coût total de cette assurance. Vous n'avez rien à payer.
- Vous pouvez en outre affilier votre partenaire et vos enfants à un tarif préférentiel intéressant.

Assurance revenu garanti

- Cette assurance vous protège contre la perte de revenus.
- En cas d'incapacité de travail ou de congé de maternité, vous continuez à percevoir 80 % de votre salaire.

Exonération de prime constitution de pension et couverture décès

- Pendant une période d'incapacité de travail pour cause d'accident (du travail) ou de maladie, nous garantissons que la contribution au fonds de pension continue à courir.

Liantis paie pour vous 80 % de la prime d'assurance et vous payez vous-même une contribution personnelle limitée de 20 %.

(*) Disclaimer

Ces informations vous sont communiquées sur une base volontaire. Nous veillons toujours à y apporter le plus grand soin. Vu cette obligation de moyens, les personnes morales de Liantis déclinent toute responsabilité pour tout préjudice sous quelque forme que ce soit qui pourrait découler de l'utilisation des informations fournies.