**Model van communicatie uiterlijk op 15 december te versturen/aan te plakken/op intranet te plaatsen**

Beste werknemer,

Er is een nieuw nationaal akkoord binnen het paritair comité voor de werklieden (PC 100). Hierin staat dat elke medewerker die voltijds aan de slag was tijdens het volledige refertejaar recht heeft op een coronapremie van 125 of 250 euro (in de vorm van consumptiecheques) als ons bedrijf winst maakte in 2019 en 2020 én als de omzet/brutomarge met ten minste 5% is gestegen in 2020.

(Kies hieronder de paragraaf die van toepassing is op je onderneming)

Omdat onze onderneming aan deze voorwaarde voldoet, bevestigen wij dat we een coronapremie ter waarde van 125 euro bruto zullen toekennen in de vorm van consumptiecheques aan elke medewerker die in dienst was op 30/11/2021 en die voltijds aan de slag was tijdens de referteperiode van 1/12/2020 tot 30/11/2021 (ook gelijkgestelde periodes).

OF

Omdat onze onderneming aan deze voorwaarde voldoet, bevestigen wij ~~je~~ dat we een coronapremie ter waarde van 250 euro bruto zullen toekennen in de vorm van consumptiecheques aan elke medewerker die in dienst was op 30/11/2021 en die voltijds aan de slag was tijdens de referteperiode van 1/12/2020 tot 30/11/2021 (ook gelijkgestelde periodes).

OF

Omdat onze onderneming niet aan deze voorwaarde voldoet, kunnen we onze medewerkers geen coronapremie toekennen.

OF

Omdat onze onderneming aan deze voorwaarde voldoet, zullen we een coronapremie in de vorm van consumptiecheques toekennen van 125 of 250 euro.

De sector voorziet echter dat een coronapremie die reeds werd toegekend op het niveau van de onderneming in mindering kan gebracht worden van deze bedragen.

Omdat er al een coronapremie ter waarde van … euro werd toegekend, zal er aanvullend nog een coronapremie van … euro worden toegekend.

 Of

Omdat er al een coronapremie ter waarde van … euro werd toegekend, zal er geen aanvullende coronapremie meer worden toegekend.

Vriendelijke groeten,