

Opleiding

een middelenbeleid voor jouw organisatie

Een digitale sessie waarin je vanuit verschillende disciplines heel wat tools krijgt om zelf een alcohol- en drugsbeleid voor je organisatie uit te werken.



Wat mag je verwachten?

Als hr-professional, werkgever of interne preventieadviseur krijg je een antwoord op al je vragen, met inzichten uit de verschillende betrokken disciplines: de psychosociale, de (sociaal-)juridische en de arbeidsgeneeskundige. Deze interactieve online opleiding én de eraan gekoppelde een-op-een-ondersteuning helpen je een flink eind op weg om een preventief alcohol- en middelenbeleid voor je organisatie uit te werken.

Cao 100 in de praktijk: hoe kan Liantis je helpen?

De welzijnswetgeving en cao 100 verplichten je om een goed preventiebeleid rond alcohol en drugs uit te tekenen voor je organisatie. In een alcohol- en drugsbeleid leg je alle afspraken rond middelengebruik vast, om zo problemen te kunnen voorkomen én aanpakken. **Liantis heeft heel wat oplossingen om je daarbij te helpen: van een bijlage bij je arbeidsreglement en opleidingen tot een traject van a tot z en een toolkit waar je zelf mee aan de slag kan.**

Interesse?

Is deze opleiding iets voor jou of wil je graag wat meer uitleg? Laat gerust je gegevens achter op het **contactformulier** of neem contact op met je **klantenadviseur bij Liantis preventie en welzijn**.

Wat houdt de opleiding in?

Een preventieadviseur psychosociale aspecten, een arbeidsarts, een jurist preventie en welzijn en een jurist payroll services lichten de volgende thema's toe:

1.

Hoe maak je een eigen middelenbeleid op voor je organisatie?



Je verwerft inzichten rond de invloed van alcohol en drugs op mensen en krijgt juridisch advies over je rechten en plichten inzake middelen. We illustreren de theorie met voorbeelden, praktische tips en een toolkit om in jouw organisatie een middelenbeleid op te stellen.

2.

Wat zijn mijn sociaal-juridische rechten bij middelengebruik op de werkvloer?



3.

Hoe maak ik alcohol en drugs bespreekbaar?



Hoe pak je een gesprek aan met een medewerker die een alcohol- of drugsprobleem heeft? We gaan aan de slag met concrete tips en gesprekstechnieken.

Tot slot heb je na de online sessie recht op **1 uur gratis advies of begeleiding** bij het opstellen van een middelenbeleid voor jouw organisatie. Je krijgt hiervoor een voucher toegestuurd.