

# Plantentis

WELKOM

JUPL  
JUPL  
HOEGA  
VICTO  
CORO  
BRUG

VIN  
GLAS  
GLAS  
BULL  
(Zou

# Partner event

2023

The logo for liantis, featuring the word "liantis" in a white, lowercase, sans-serif font. A white horizontal line is positioned under the "i" and "a" characters. The logo is set against a purple background with abstract white, pink, and green lines.

# Agenda

- 1 Voorstelling team
- 2 Wat hebben we (samen) gedaan in 2022?
- 3 Liantis nieuws
- 4 Hoe ervaren jullie de arbeidsmarkt?
- 5 Let's talk

# Talent team

1

2

3

4



# talent team



**Lisa Decaluwé**  
Limburg & corporate - +32497/917887



**Elien Maes**  
IT & Vlaams-Brabant - +32472/307432



**Laetica Marana**  
Brussel & Wallonië - +32473/630084



**Jari Kellner**  
teamlead - +32499/409658



**Sabien Lemaire**  
hr director



**Lotte Pollet**  
+32478/247424 - Oost-Vlaanderen & Antwerpen



**Julie Verpoorter**  
West-Vlaanderen - +32497/107139

Verlof: [work@liantis.be](mailto:work@liantis.be)

Wat hebben we gedaan en hoe?



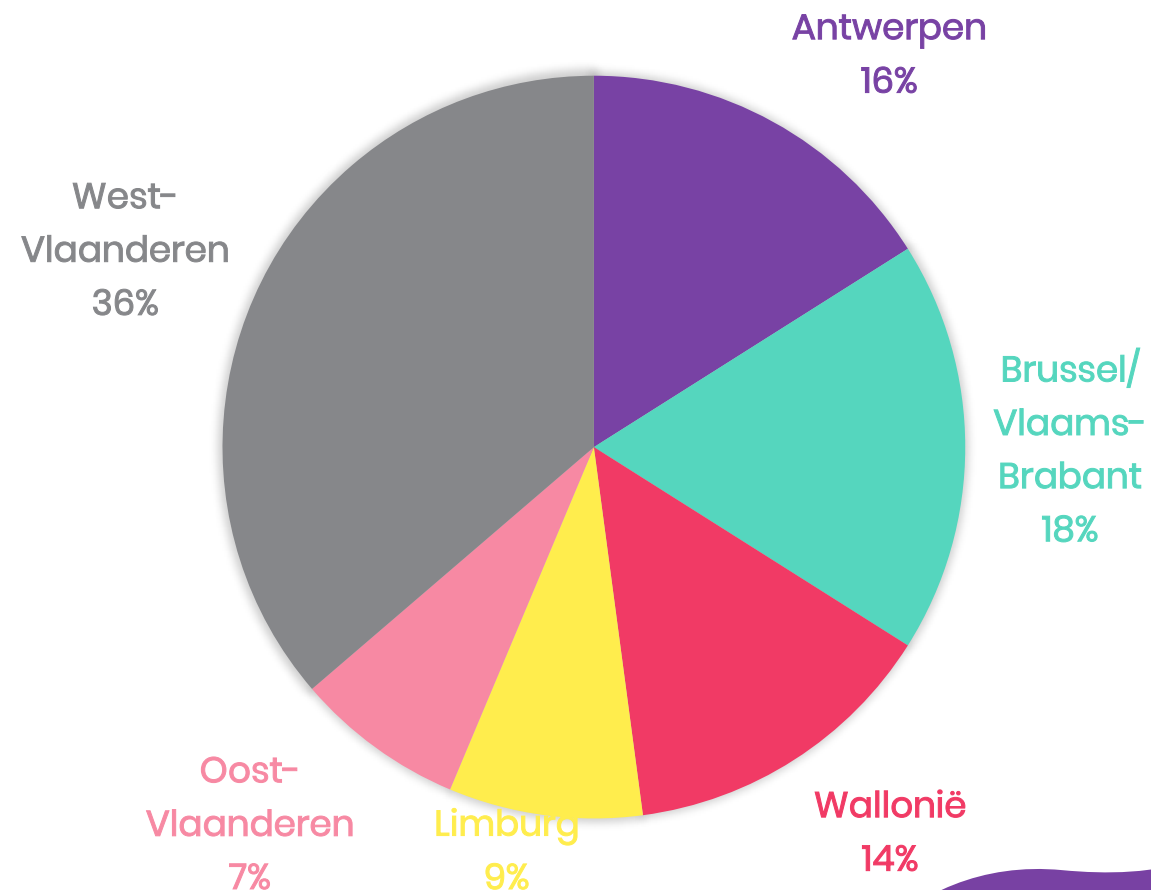
# Aanwervingen 2022

<b>Totaal aanwervingen</b>	<b>474</b>
Antwerpen	76
Brussel/ Vlaams-Brabant	85
Limburg	40
Oost-Vlaanderen	35
West-Vlaanderen	172
Wallonië	66

**2021**    307

**2022**    474

## PER REGIO





# #Samenwerkt

2055 medewerkers



286

IT & Solutions



305

Corporate



654

Sociaal  
Secretariaat



288

Zelfstandig Ondernemen



488

Preventie  
& welzijn



30

Consult

liantis

## Een heldere missie

Als een echte **compagnon de route** bieden we een geïntegreerde dienstverlening aan. We staan dicht bij onze klanten-ondernemers. We luisteren actief en respectvol en kennen hen door en door.

We reiken ondernemers de gepaste en duidelijke oplossingen aan op het juiste moment, zonder praatjes. En dat doen we met gemotiveerde, competente en jobgelukkige medewerkers.



**Wat gaan we doen in  
2023?**

# Doelstellingen 2023

Ondersteuning bieden aan medewerkers en leidinggevenden

INTERNE MOBILITEIT



GROEIMINDSET



Aantrekken en verankeren van talent van de toekomst

**liantis4<sup>u</sup>**

DIGITALISERING



EXPERIENCE



Employee & candidate

**liantis**

# De Liantis-touch

Daarmee weten we je te raken.

Het is een **warme touch** die je voelt wanneer je kennismakt met onze Liantis-familie. Bij ons kan je helemaal jezelf zijn. De deur staat steeds open voor hulp, een luisterend oor, een toffe babbel of eerlijk advies. Met respect voor de balans tussen werk en privé. En waardering voor alles wat je doet.

Bij ons vind je ook die **extra touch** voor je professionele skills. Samen tillen we je graag naar een hoger niveau. Hier krijg je alle ruimte om je job zelf in te vullen, je te ontwikkelen en je kennis bij te schaven. We staan open voor jouw ideeën en voorstellen.

Doorheen alle diensten van Liantis klopt het hart van ruim **2055** collega's die ons maken wat we zijn. Ieder met eigen talenten en flair. Uit elkaars inzicht en ervaring leren we. Deze **persoonlijke touch** maakt je uniek.

Samen vormen we een straf team dat schouder aan schouder klanten bijstaat met ijzersterke kennis en expertise. En met de flexibiliteit, nuchterheid en oplossingsgerichtheid van de ondernemer zelf. Zo gaan we altijd voor nét dat tikkeltje meer. De **finishing touch**.

Dat is de **Liantis-touch** waar wij trots op zijn.

# Onze ervaringen



Meer instroom



Volledige voorstellingen

Testresultaten  
Gerichte motivatie (functie + Liantis)  
Persoonlijke touch  
Praktische zaken



Duidelijke communicatie

# Nieuws bij Liantis

3

1

2

4



# liantis hub

## Learning@Liantis

- Start@Liantis
- start@payroll
- start@sales
- ....
- Expert@Liantis
- Skills@Liantis
- Leadership by Liantis

## Networking@Liantis

- Campo Solar ea...
- Liantis speeddate
- Jobbeurzen
- Medewerkersevent

## Inspiration@Liantis

- Yammer
- Inspirational speakers

## Partnerships@Liantis

- Hogescholen + Universiteiten
- Spark, Switchfully



# Campo Solar



ig  
o

CORONA  
BRUGSE ZO

VINO V  
GLAS ROSÉ  
GLAS CAVA  
BULOO APE  
(zero alcohol)

ntijs



# Jobbeurzen

- Payroll
- Preventie & Welzijn
- Klantenadviseur
- Zelfstandig ondernemen
- Sales
- IT Solutions
- Bedrijfsverpleegkundige
- HR
- Data Steward
- Analist
- UX Designer
- Corporate diensten
- Legal & Finance
- Scrum Master



**liantis**

Ondernemers ondersteunen bij al hun mensenzaken: dat doen we bij Liantis



# Medewerkersevent





**Start@Liantis**

**liantis**



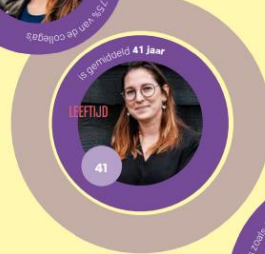
# Employee Handbook



liantis

## De collega's ...

Bijna 1.900 collega's heb je hier bij Liantis. Maar wie zijn ze? Hoe oud zijn ze? Volgen ze vaak opleidingen? En hoe lang werken ze bij ons? Maak kennis met de doorsnee collega.



WIE ZIJN WIJ?

17

## Je eerste werkweek

### Voor je start

Je contract is ondertekend. Profielat!

- Je ontvangt je opstart-bundel per post.
- Twee weken voor de opstart neemt je leidinggevende contact op om enkele praktische afspraken te maken voor je eerste werkdag.
- Ondertussen zorgen je collega's dat je bureau gezellig in orde is.

### JE EERSTE WERKWEEK

- Je ontmoet je nieuwe team.
- Je maakt kennis met je metagezelschap, die je met raad en daad zal bijstaan.
- Je leert je werkpakket kennen.
- Je leidinggevende vertelt je over de visie, waarden en werking van Liantis.
- Je krijgt inzicht in de stappen van jouw opleidingsplan.
- Tijdens je eerste week organiseren we een leuke team lunch voor jou.

## Wat kan je verwachten?

JE START BIJ LIANTIS

### DE VOLGENDE WEKEN

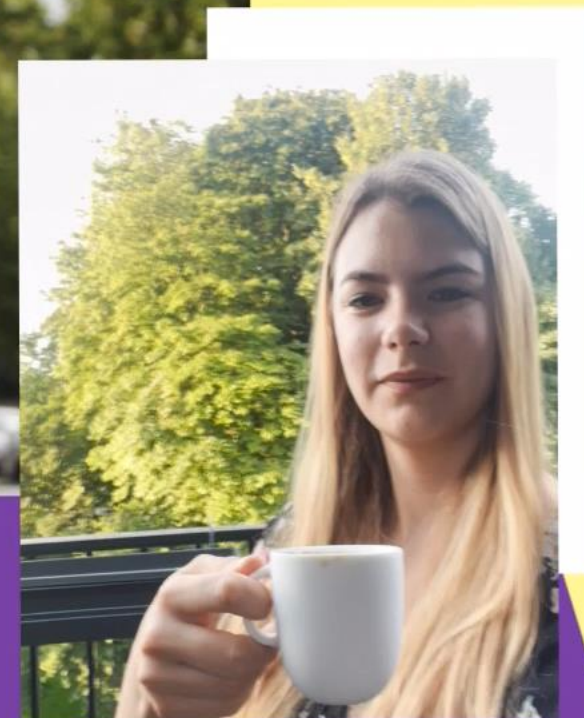
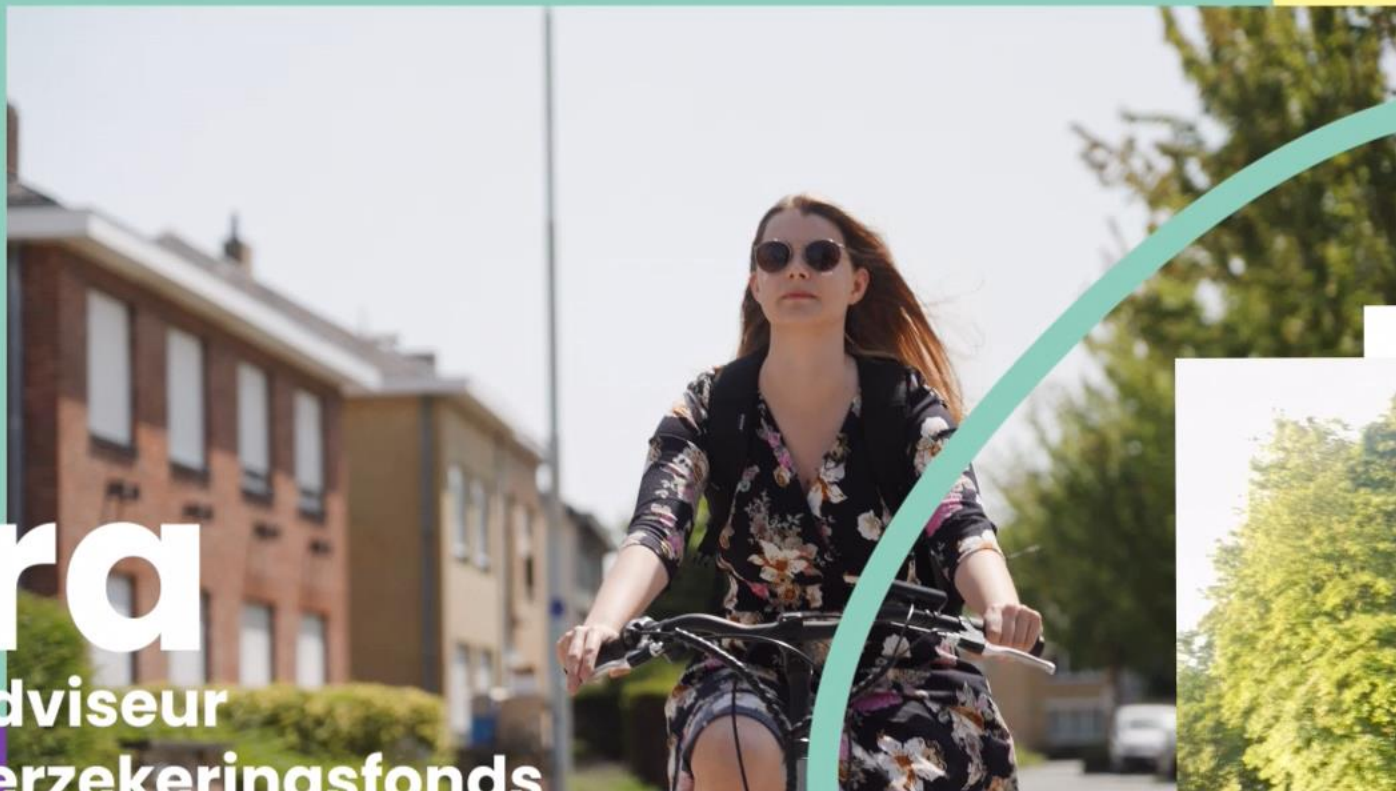
- Je maakt kennis met ons 'omgeving' de route 'principe' en leert hoe we bij Liantis onze klanten op een persoonlijke manier ondersteunen.
- Je krijgt een uitnodiging voor je introductiedag. Samen met andere nieuwkomers leer je Liantis beter kennen.
- Stap voor stap leer je je job kennen dankzij de input van een heelbood Liantis collega's.
- Je leidinggevende geeft uitdaging over het strand, met focus op onze tools, de reflex en het welzijnbeleid.
- Je neemt een kijkje op ons intern communicatieplatform Yammer.
- Je hebt regelmatig een check-in met je leidinggevende om je groei en persoonlijke ontwikkeling te bespreken.



liantis

# Mira

klantenadviseur  
sociaal verzekeringsfonds



Ik ben Mira,

# Compagnon

jaargang 8 • nummer 15 • viermaandelijkse magazine • editie april 2023

## Compagnon

#15 - april 2023 de mensen achter Liantis

- Payroll
- Preventie & Welzijn
- Klantenadviseur
- Zelfstandig ondernemen
- Sales
- IT Solutions
- Bedrijfsverpleegkundige
- HR

**Op bezoek in warm Limburg**  
Maak kennis met het straf team van regio Limburg. - pagina 12

**Full Force na één jaar**  
Ontdek enkele van onze realisaties van het afgelopen jaar die ervoor zorgen dat onze klant de ware meerwaarde van Liantis ervaart. - pagina 6

samen werkt.



jaargang 8 • nummer 14 • viermaandelijkse magazine • editie juli 2023

## Compagnon

#14 - juli 2023 de mensen achter Liantis

**'t was koekenbak!**  
Het was een winter van onzekere tijden, samen als groep van de medewerkers zijn gingen de voor de toekomst toekomstige. - pagina 8

**Liantis feest!**  
De viering 10 jaar Liantis 2013-2023, een feest dat niet alleen de medewerkers maar ook de klanten van Liantis heeft bereikt. - pagina 10

samen werkt.



jaargang 8 • nummer 13 • viermaandelijkse magazine • editie december 2022

## Compagnon

#13 - december 2022 de mensen achter Liantis

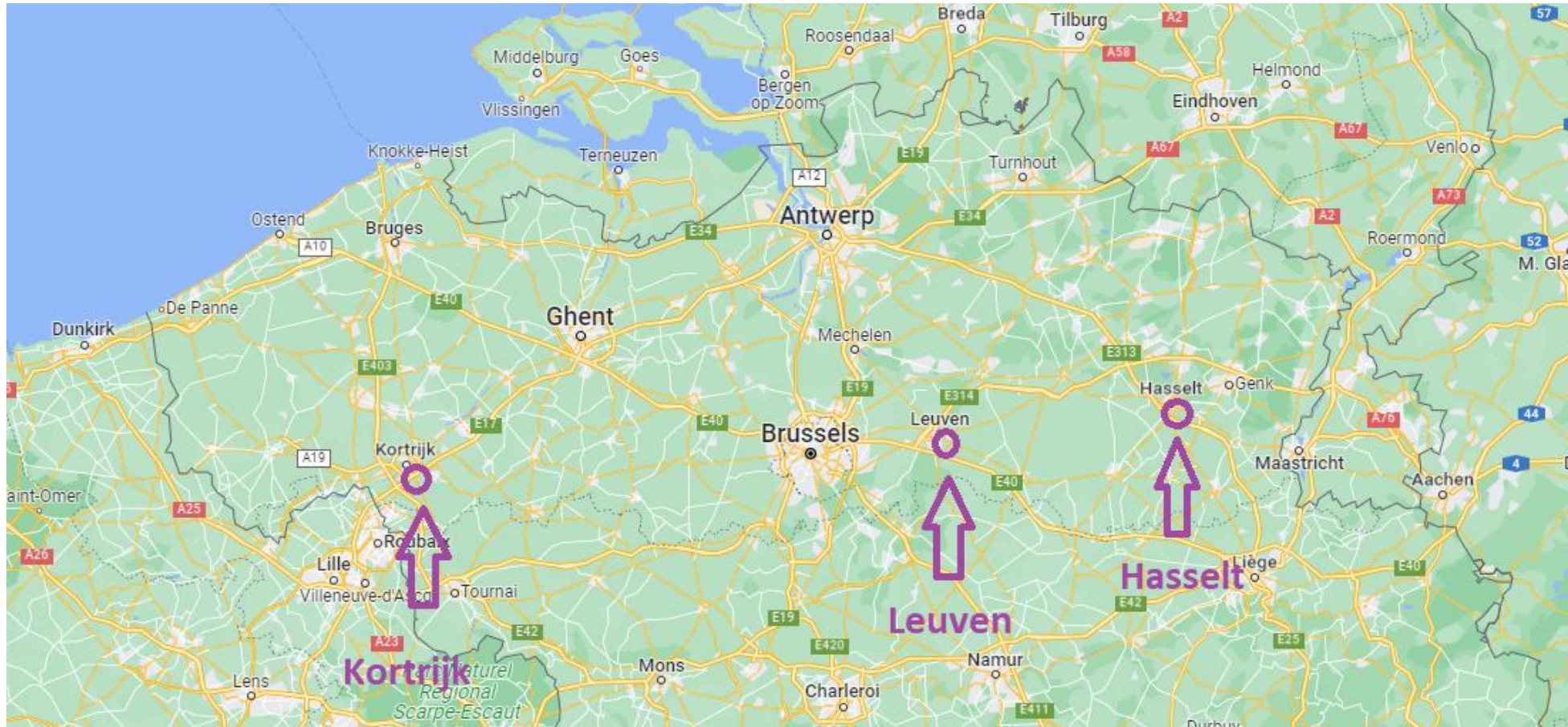
**Connect, de go-to-tool voor elke compagnon**  
Dit jaar heeft de Liantis-organisatie de Connect-tool geïntroduceerd. Deze tool maakt de samenwerking tussen medewerkers en klanten eenvoudiger. - pagina 4

**Drag je steentje bij aan onze Warme Winter**  
Dit jaar heeft Liantis de Warme Winter campagne gelanceerd. Het is een initiatief om de medewerkers en hun families te ondersteunen tijdens de wintermaanden. - pagina 10

samen werkt.



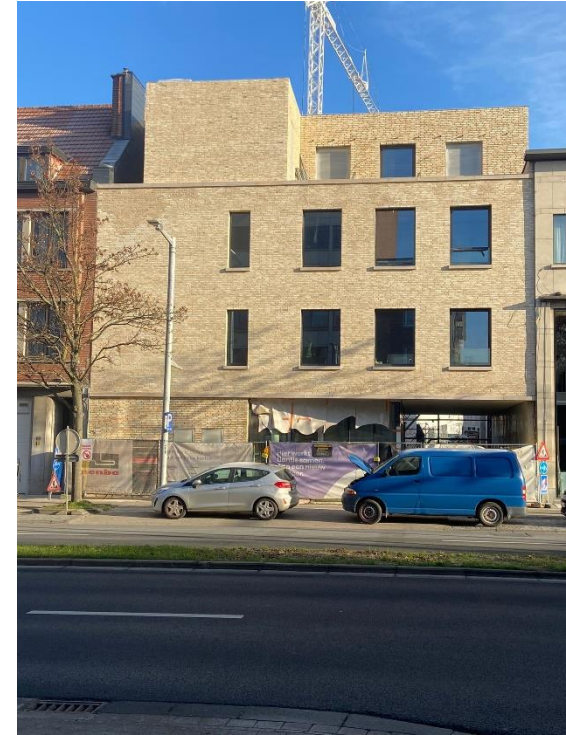
# Nieuwbouwprojecten: Oplevering 2023



samen werkt.

liantis

# Nieuwbouwprojecten: Hasselt & Leuven



samen werkt.

liantis

# Rekruteringsproces



# Belangrijke troeven in het totaal beloningspakket



## Vast loon

- bruto maandloon
- vakantiegeld
- eindejaarspremie



## Variabel loon

- collectieve loonbonus
- individuele targetbonus
- 'ik breng een collega aan'
- discretionaire bonus



## Extralegale voordelen

- 2<sup>de</sup> pensioenpijler
- verzekeringen
- mobiliteit
- maaltijdcheques
- ecocheques
- forfaitaire kosten
- extra's



## Niet-financiële beloning

- groei & ontwikkeling
- wellbeing
- thuiswerk
- flexibele werktijden
- extralegale vakantiedagen
- Liantis-events



Ik kies mijn voordelen – bij Liantis stel je zelf je loonpakket samen

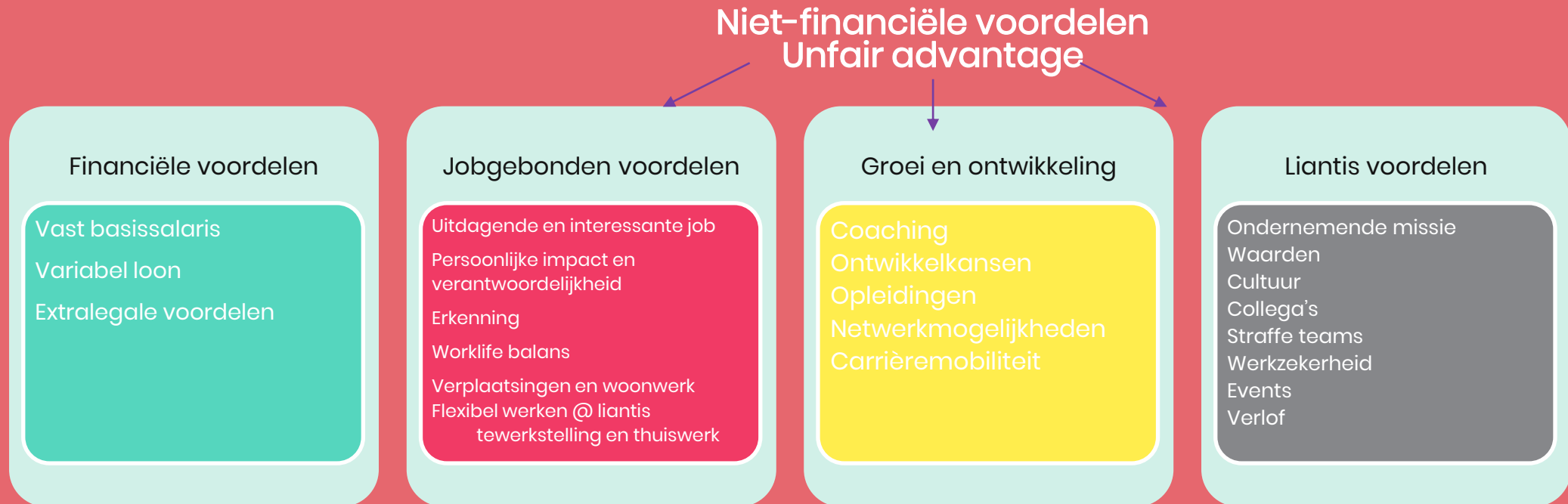


Flexplan



Loonruilwagen

# Extra Liantis touch, unieke niet-financiële beloningen





# Loonpakket

## Young professional track



☆	Start:	€2400
☆	6m:	+ €75
☆	12m:	+ €75
☆	18m:	€100
☆	24m:	€150

Loonband 5	Loonband 6-7
Professionals	Graduate
€ 2.400,00	€ 2.500,00
+ €75	+ €100
+ €75	+ €125
+ €100	+ €150
+ €150	+ €175

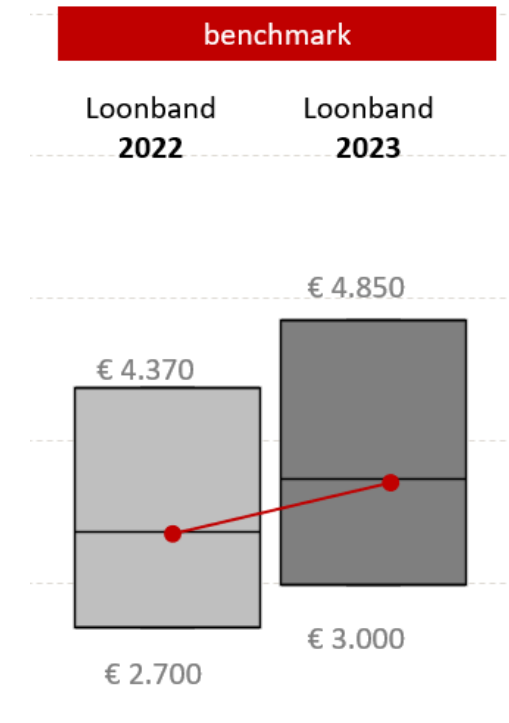
# Benchmark om de loonbanden af te stemmen op wat gangbaar is in de markt

Liantis voert jaarlijks meerdere salarisstudies (benchmarks) uit voor elke loonband en stemt af op wat gangbaar is in de markt.

- Het is niet mogelijk om deze stijging van de loonband op voorhand te voorspellen.
- Afgelopen periode '23 was hierin vrij uitzonderlijk (war for talent en hoge inflatie)

Liantis past de bedragen van de loonbanden aan, niet de individuele lonen.

- Op dit ogenblik verandert er dus niets aan het huidige loon van de medewerker.
- Hierin verschilt het met een loonindexatie, wat effect heeft op het loon en niet op de loonbanden.



# Flexibel werken @liantis

A  
R  
B  
E  
I  
D  
S  
D  
E  
A  
L

Uitbreiding flexibiliteit binnen Liantis

- **Wat wel: wisselende werkweek**

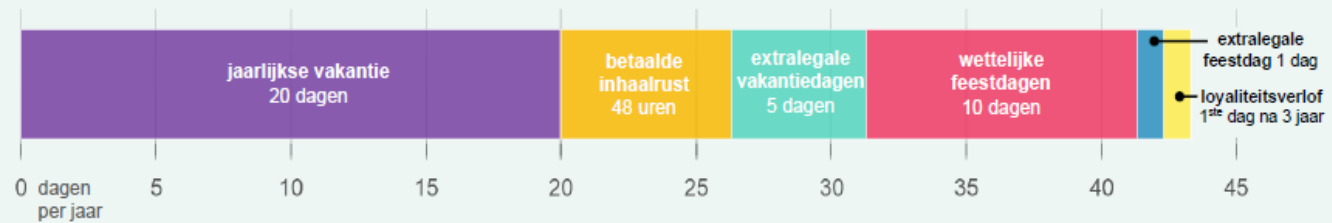
- Voorbeeld – huidige werkweek

5 dagen	38 uren
7,6 u /dag	8:30-16:36

- Voorbeeld – wisselende werkweek

5 dagen	43 uren	5 dagen	33 uren
8,6 u /dag	8:00-17:06	6,6 u /dag	8:45-15:51

## Ik neem verlof \*



\* bij voltijdse tewerkstelling

# Evoluties in het Liantis loonbeleid

1. Steeds marktconform belonen op totaal pakket en motiverend groeiperspectief
2. Optimalisatie nettoloon van forfaitaire onkosten
3. Duurzaamheid voorop met elektrificatie wagenpark
4. Aanbod loonruilwagen troef biedt extra keuzemogelijkheid

# Baanbrekende werkgever



1

2

3

4



# Samen baanbrekend



Minder onderweg



Duurzaam onderweg



Duurzaam werkgeverschap

Concretisering van onze  
bedrijfscultuur met focus  
op...

warme & familiale sfeer  
welzijn op het werk  
groei & ontwikkeling  
duurzaamheid & purpose

## XL Mediacampagne



# Samen slimmer, samen baanbrekend



Minder  
onderweg



Duurzaam  
onderweg



Duurzaam  
werkgeverschap

Welke van deze aspecten herken jij het  
meest bij jouw werkgever?

Waarom vinden jullie Liantis een  
baanbrekende werkgever?



**Vragen of  
opmerkingen?**



# liantis

